

Promotorenoverleg 2jun21 | Nota 3 | Onderzoekscommunicatie

Valoriseren resultaten survey

Samenvatting

"Welk draagvlak is er bij de Vlaming voor 24 hangende arbeidsmarkthervormingen?"

Valorisatie: Gepubliceerd als IZA Policy Paper.

Gepubliceerd in de december-editie van 'Over.Werk'.

The screenshot shows the IZA Institute of Labor Economics website. The header includes the IZA logo, navigation links for ABOUT, RESEARCH, PUBLICATIONS, EVENTS, and PEOPLE, and a search icon. Below the header, the breadcrumb trail reads: Home > Publications > IZA Policy Papers > Labour Market Policy if the General Public Was in Charge. The main content area displays the publication title and authors: Stijn Baert, Els Clays, Eva Derous, Bert George, Brecht Neyt, Eveline Schollaert, Bart Wille.

April 2021
IZA Policy Paper No. 176: Labour Market Policy if the General Public Was in Charge

Stijn Baert, Els Clays, Eva Derous, Bert George, Brecht Neyt, Eveline Schollaert, Bart Wille

This study uses survey data among both a random sample (N = 500) and a convenience sample (N = 2,919) of Flemish adults to assess public support for 24 potential labour market reforms. The results show that there is a lot of public support for (both encouraged and mandatory) training and community service for the unemployed and for the so-called 'job bonus', which are all reforms planned by the Flemish government Jambon I. However, there is little public support for reforms which should make the – apparently strongly desired – increase of the minimum pension to 1,500 euro after taxes possible, such as gradually eliminating early retirement possibilities, decreasing how much equated periods (such as periods of sick leave and unemployment) count towards pension accrual, and (partly) unlinking wages from seniority. This indicates that the end-of-career-debate that the Belgian federal government De Croo I wants to have will not be an easy one. For the planned increased monitoring to fight social and fiscal fraud, there is, however, a lot of public support. Somewhat surprisingly, there is little public support for reforms which aim to strengthen the position of women on the labour market, such as more quota for women in boards of directors in private companies, more parental leave for couples who divide this leave more equally, and increased paternity leave from 10 to 20 days.



"Welke thema's rond werk en arbeidsmarkt vindt de Vlaming prioritair voor verder onderzoek?"

De resultaten van deze survey zijn nog niet in dezelfde mate gevaloriseerd als *"Welk draagvlak is er bij de Vlaming voor 24 hangende arbeidsmarkthervormingen?"*. Een mogelijkheid is om hierrond een boek te schrijven à la 'Michaël maakt de rekening' rond financiële vragen.

'Michaël maakt de rekening' (brede publiek als doelpubliek):

- Waar moet je op letten bij onlineshoppingen?
- Hoe slapend spaargeld opsporen?
- Hoeveel betaal je voor een studentenkot?
- Hoeveel kost een begrafenis?
- Hoe krijg je tankkosten naar beneden?
- ...



Rode draden doorheen de vraag “Welke vragen moeten onderzoekers de komende jaren volgens u prioritair beantwoorden?” uit de survey zijn **welzijn op het werk**, **werkbaar werk**, **arbeidsmarktdiscriminatie** en **pensioenen**.

UGent @ Work (werkgevers als doelpubliek):

- Hoe kunnen bedrijven via preventieve initiatieven burn-outs voorkomen?
- Hoe kunnen mensen die gepest worden geholpen worden om zonder vrees hun verhaal te vertellen?
- Hoe kunnen we mensen langer in werkbare omstandigheden (als we kijken naar de leeftijd) laten werken?
- Hoe ga ik als bedrijf om met het 'always on' fenomeen?
- Hoe kunnen we gebruik maken van het potentieel van 65-plusser op de arbeidsmarkt?
- Hoe houden we mensen tot hun 65 gemotiveerd aan het werk?
- Hoe kunnen we mensen langer in werkbare omstandigheden (als we kijken naar de leeftijd) laten werken?

UGent @ Work (brede publiek als doelpubliek):

- Wat kan ik doen om een burn-out te voorkomen?
- Hoe kunnen mensen die gepest worden geholpen worden en zonder vrees hun verhaal vertellen?
- Hoe optimaliseer ik mijn pensioen?
- Hoe is het mogelijk dat je na een volledige beroeps carrière als hoger bediende in de privésector een pensioen krijgt dat te laag is om een rusthuis van te betalen?
- In welke sectoren is er nog werkzekerheid?
- Welke mensen zullen hun job verliezen door AI en gaan er evenveel jobs bijkomen als verloren gaan?
- Wat zijn de voor- en nadelen van de 30-uren werkweek?

UGent @ Work (beleidsmakers als doelpubliek):

- Hoe kunnen we werk en vrije tijd in balans brengen zodat we in staat zijn langer te werken.
- Hoe pakken we pesten op het werk aan?
- Hoe kunnen we mensen langer in werkbare omstandigheden (als we kijken naar de leeftijd) laten werken?
- Is een verkorte werkweek met behoud van loon haalbaar?
- Wat zijn effectieve manieren om discriminatie tegen te gaan op de arbeidsmarkt?
- Hoe kunnen we de tewerkstellingsgraad voor minderheden verhogen?
- Hoe kunnen we gebruik maken van het potentieel van 65-plusser op de arbeidsmarkt?
- Hoe houden we mensen tot hun 65 gemotiveerd aan het werk?
- Hoe het verschil tussen wel of niet werken significant verhogen?
- Hoe kunnen we loopbaanmobiliteit in België aanmoedigen?
- Welke migratie is optimaal voor de Belgische arbeidsmarkt en hoe schaken we nieuwkomers in?

Mogelijk format kan zijn om (bvb.) 20 vragen interdisciplinair te beantwoorden, eventueel ook met een bijdrage door stakeholders uit het beleid/uit het werkveld/uit het middenveld/....

Voorgestelde aanpak

1. Vaak terugkerende vragen worden geïdentificeerd.
2. De vragen worden gebundeld in de verschillende thema's (bijvoorbeeld: welzijn op het werk, werkbaar werk, arbeidsmarktdiscriminatie, pensioenen).
3. Geïnteresseerde promotoren worden aangeschreven met de vraag om één A4 te schrijven over vragen waarbij zij relevante expertise hebben.
4. Draft wordt opgestuurd naar mogelijke uitgever.
 - a. Borgerhoff & Lamberigts (geïnteresseerd in een eventuele samenwerking, contact: Sarah Auman)
 - b. Academia Press (geïnteresseerd in een eventuele samenwerking, contact: Lies Poignie)
 - c. Lannoo

Vragen

1. Interesse?
2. Opmerkingen of feedback wat betreft voorgestelde aanpak?

Doctoraatsbegeleiding

Samenvatting

Dropbox-map met best practices doctoraatsbegeleiding omzetten naar een (Engelstalig) boek met best practices bij doctoraatsbegeleiding.

'What your PhD supervisor may not have told you.'

1. Tools on writing your research
 - a. General pointers
 - b. Template for structure article
 - c. Pointers on proofreading
2. Tools on getting your research through the review process
 - a. General pointers
 - b. Template for submission tree
 - c. Template for cover letter
 - d. Pointers on resubmissions
 - e. Template for response to referees
 - f. Pointers on discordant referees
3. Tools on valorising your research
 - a. General pointers
 - b. Pointers on promoting research among peers
 - c. Pointers on promoting research among other interested parties
 - d. Template for press release
 - e. Pointers on self-promotion
4. Other
 - a. Conferences
 - b. Template for recommendation letters

Mogelijk format kan zijn om (bvb.) tot 50 algemene tips/tools te komen rond doctoraatbegeleiding. Elke 'tip' staat op zich (geen volledig 'geïntegreerd werk') zodat een bijdrage niet moet leiden tot lezen van andere bijdrages.

Voorgestelde aanpak

1. Voorzet op basis van Dropbox-map gebruikt door doctoraatsstudenten van Stijn Baert.
2. Geïnteresseerde promotoren worden gevraagd aan te vullen.
3. Draft wordt opgestuurd naar mogelijke uitgever.
 - a. Borgerhoff & Lamberigts (geïnteresseerd in een eventuele samenwerking hierrond, contactpersoon: Sarah Auman)

Vragen

1. Interesse?
2. **Opmerkingen of feedback** wat betreft **voorgestelde aanpak**?